

令和7年度 行動計画に基づく取組の実施状況の公表
(女性活躍推進法第19条第6項関係)

特定事業主名：隠岐広域連合

令和8年7月27日公表

I 行動計画の取組状況

別紙 「隠岐広域連合特定事業主行動計画評価シート」参照

II 目標に対する実績

1. 女性の管理職登用

目標：管理職における女性職員の比率を30％程度に維持する。

結果：令和4年以降、消防では女性職員がいない状況が続いているため、目標値へ到達できなかった。令和3年度から令和7年度にかけ、事務局（本庁）では33.3％～50.0％、病院では52.1％～62.4％の間で推移し、目標を達成できている。

<参 考>

令和3年度

事務局等

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	4	80.0%	1	20.0%
係長級	2	1	50.0%	1	50.0%

病院

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	14	7	50.0%	7	50.0%
係長級	16	6	37.5%	10	62.4%

消防

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	6	6	100.0%	0	0.0%
係長級	13	12	92.3%	1	7.7%

令和4年度

事務局等

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	4	80.0%	1	20.0%
係長級	3	2	66.7%	1	33.3%

病院

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	19	12	63.2%	7	36.8%
係長級	21	9	42.9%	12	57.0%

消防

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	6	6	100.0%	0	0.0%
係長級	13	13	100.0%	0	0.0%

令和5年度

事務局等

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	4	80.0%	1	20.0%
係長級	3	2	66.7%	1	33.3%

病院

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	19	12	63.2%	7	36.8%
係長級	23	11	47.8%	12	52.1%

消防

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	6	6	100.0%	0	0.0%
係長級	13	13	100.0%	0	0.0%

令和6年度

事務局等

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	4	80.0%	1	20.0%
係長級	3	2	66.7%	1	33.3%

病院

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	16	9	56.3%	7	43.8%
係長級	23	9	39.1%	14	60.8%

消防

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	5	100.0%	0	0.0%
係長級	10	10	100.0%	0	0.0%

令和 7 年度

事務局等

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	5	4	80.0%	1	20.0%
係長級	3	2	66.7%	1	33.3%

病院

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	19	9	47.4%	10	52.6%
係長級	20	8	40.0%	12	59.9%

消防

階級	総数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
課長級	7	7	100.0%	0	0.0%
係長級	9	9	100.0%	0	0.0%

2. 男性職員の子育て参加

目標：出産補助に関する休暇の取得割合を 100%に、育児参加のための休暇の取得割合を 50%にする。

結果：＜出産補助に関する休暇＞

事務局（本庁）及び病院では取得割合が増加傾向であり、令和 7 年度末までに目標を達成している。

消防では、5 か年度中 3 か年度において目標を達成できた。

男性職員の配偶者出産補助に対する休暇の取得率（慶弔休暇：妻の出産）

	R 3			R 4			R 5		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務局	3	1	33.3%	0	0	0.0%	1	1	100.0%
病 院	3	0	0.0%	6	2	33.3%	4	2	50.0%
消 防	3	3	100.0%	3	3	100.0%	2	1	50.0%

	R 6			R 7		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務局	0	0	0.0%	0	0	0.0%
病 院	2	2	100.0%	4	4	100.0%
消 防	2	2	100.0%	3	2	66.7%

＜育児参加のための休暇＞

令和 5 年度の事務局（本庁）のみ目標を達成し、その他の事業所及びその他の年度においては目標に届かなかったため、引き続き休暇の周知及び利用促進に向けた取組強化を行う。

男性職員の育児参加のための休暇取得率（特別休暇：出産時の養育）

	R 3			R 4			R 5		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務局	3	1	33.3%	0	0	0.0%	1	1	100.0%
病 院	3	0	0.0%	6	1	16.7%	3	1	33.3%
消 防	3	0	0.0%	3	0	0.0%	2	0	0.0%

	R 6			R 7		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務局	0	0	0.0%	0	0	0.0%
病 院	2	0	0.0%	4	1	25.0%
消 防	2	0	0.0%	3	0	0.0%

Ⅲ その他の項目

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 事務局

性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1	100%	1	100%	0	0%	1	100%	0	0%	3	100%
女性	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	1	100%	1	100%	0	0%	1	100%	0	0%	3	100%

(2) 病院（※医師は関係機関からの派遣による採用率が高いため除く）

性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	3	43%	3	30%	3	38%	1	14%	0	0%	10	29%
女性	4	57%	7	70%	5	63%	6	86%	3	100%	25	71%
合計	7	100%	10	100%	8	100%	7	100%	3	100%	35	100%

(3) 消防

性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	2	100%	0	0%	3	100%	4	100%	5	100%	14	100%
女性	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	2	100%	0	0%	3	100%	4	100%	5	100%	14	100%

2. 女性職員の割合

(1) 事務局

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	11	55.0%	12	57.1%	9	52.9%	9	50.0%	9	56.3%
女性	9	45.0%	9	42.9%	8	47.1%	9	50.0%	7	43.8%
合計	20	100.0%	21	100.0%	17	100.0%	18	100.0%	16	100.0%

(2) 病院

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	51	34.2%	57	36.3%	57	35.4%	54	33.8%	60	36.4%
女性	98	65.8%	100	63.7%	104	64.6%	106	66.3%	105	63.6%
合計	149	100.0%	157	100.0%	161	100.0%	160	100.0%	165	100.0%

(3) 消防

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	67	98.5%	68	100.0%	71	100.0%	66	100.0%	70	100.0%
女性	1	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	68	100.0%	68	100.0%	71	100.0%	66	100.0%	70	100.0%

3. 平均勤続年数

(1) 事務局

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢
男 性	17.7	42.4	18.2	43.3	16.4	41.3	17.6	42.1	18.7	43.1
女 性	18.8	47.2	19.9	48.8	20.9	49.8	21.9	50.8	22.5	49.3

(2) 病院

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢
男 性	11.9	40.7	11.3	40.9	9.7	38.8	10.2	40.0	10.2	40.3
女 性	12.6	38.9	12.7	39.2	13.0	40.7	12.7	40.8	13.5	40.8

(3) 消防

	R 3		R 4		R 5		R 6		R 7	
	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢	平均勤続年数	平均年齢
男 性	15	35.4	16.3	36.7	16.4	36.9	14.5	35.8	14.4	35.5
女 性	24	59.0	0	-	0	-	0	-	0	-

4. 超過勤務時間数

(1) 事務局

	R 3		R 4		R 5	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	14.8	1.2	31.8	2.7	15.5	1.3
女 性	15.1	1.3	38.5	3.2	25.4	2.1

	R 6		R 7	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	51	4.3	112.3	9.4
女 性	117.6	9.8	144	12.0

(2) 病院

	R 3		R 4		R 5	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	221.2	18.4	176.4	14.7	139.7	11.6
女 性	118.1	9.8	86.9	7.2	110.2	9.2

	R 6		R 7	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	124.6	10.4	148.8	12.4
女 性	90.2	7.5	82.3	6.9

(3) 消防

	R 3		R 4		R 5	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	44.7	3.7	59.1	4.9	61.1	5.1
女 性	33	2.8	0	0.0	0	0.0

	R 6		R 7	
	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)	年間合計時間数の平均 (A)	1月平均時間数 (A/12)
男 性	60.3	5.0	70.2	5.9
女 性	0	0.0	0	0.0

5. 男女別育児休業取得者の状況

(対象者は3歳に達する日までの子を持つ職員)

(1) 事務局

	R 3			R 4			R 5		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	4	2	50.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%
女 性	1	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%

	R 6			R 7		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	3	0	0.0%	2	0	0.0%
女 性	0	0	0.0%	0	0	0.0%

(2) 病院

	R 3			R 4			R 5		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	6	0	0.0%	8	1	12.5%	10	0	0.0%
女 性	8	7	87.5%	20	15	75.0%	18	9	50.0%

	R 6			R 7		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	9	0	0.0%	10	1	10.0%
女 性	17	10	58.8%	24	22	91.7%

(3) 消防

	R 3			R 4			R 5		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	15	0	0.0%	12	0	0.0%	13	0	0.0%
女 性	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%

	R 6			R 7		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
男 性	14	0	0.0%	12	0	0.0%
女 性	0	0	0.0%	0	0	0.0%